

## **Politica Aziendale Integrata (all 2 a MQ)**

La SOFEDER SPA opera nel campo del commercio di prodotti siderurgici, produzione di elementi semilavorati per le costruzioni in acciaio, della ferramenta e dell'idraulica, nel rispetto delle normative e leggi cogenti e della ISO 9001:2015. E' politica dell'azienda migliorare continuamente la propria organizzazione per contribuire al miglioramento materiale, ambientale, sociale e culturale del territorio in cui opera. Socfeder si propone in particolare:

### **Sul piano economico**

- aumentare la soddisfazione dei clienti tramite misurazioni periodiche
- migliorare le proprie performance riguardanti la puntualità, la precisione, la qualità dei materiali trattati e la sicurezza sul lavoro
- orientare gli acquisti verso fornitori quanto più possibile vicini alla sede aziendale e monitorare il loro grado di attenzione verso la sostenibilità
- Dare ai propri collaboratori incentivi economici oltre gli obblighi di legge, per coinvolgerli quanto più possibile nella direzione comune dell'azienda

### **Sul piano ambientale**

- ridurre le emissioni climalteranti e inquinanti, tramite migliorie nella propria organizzazione strutturale, produzione di energia green e acquisto di crediti di carbonio
- limitare gli sprechi riducendo i consumi di gas, elettricità, carburanti, limitando gli spostamenti a favore di riunioni telematiche e privilegiando lavoratori locali
- contribuire alla piantumazione di nuovi alberi in maniera diretta o indiretta, al fine di rendere il territorio più salubre e sostenibile
- Promuovere l'acquisto e la vendita di prodotti carbon neutral, fissando per le proprie prestazioni obiettivi chiaramente misurabili

### **Sul piano sociale:**

- Coltivare con le istituzioni, con altre associazioni e altri stakeholder delle relazioni positive che permettano di realizzare sul territorio progetti in partnership di responsabilità sociale
- contribuire all'inclusione sociale, offrendo specialmente a dipendenti stranieri abitazioni diffuse sul territorio a affitti calmierati, e riducendo i gap salariali tra personale maschile e femminile e tra i diversi ruoli
- Incrementare il dialogo interno istituendo meccanismi di feedback e suggerimenti per rendere i lavoratori realmente partecipi del miglioramento aziendale
- Incrementare la felicità dei nostri collaboratori tramite misure periodiche di clima, orari flessibili, azioni di welfare, e di convivialità aziendale

### **Sul piano culturale**

- Contribuire sul territorio alla diffusione di una cultura seria e responsabile tramite collaborazioni con istituti e associazioni locali
- Collaborare con gli Istituti Scolastici e Universitari al fine di diffondere nelle nuove generazioni la consapevolezza di un approccio lavorativo e sociale sostenibile e organico
- Formare i propri collaboratori in maniera continua oltre il piano strettamente tecnico-professionale, anche dando possibilità di accrescere la consapevolezza in ambiti trasversali, nella responsabilità sociale d'impresa e nella crescita personale.
- Incentivare anche economicamente i propri collaboratori alla partecipazione a eventi culturali anche fuori dall'orario di lavoro

È impegno della direzione sostenere e divulgare la presente politica al fine di perseguire il soddisfacimento delle parti interessate.

Il personale deve altresì essere consapevole di dover concorrere al miglioramento dell'organizzazione attraverso l'individuazione e la raccolta delle informazioni utili allo scopo.

16-Marzo 2024

La direzione delle SOCFEDER S.P.A.  
*Claudio A. Testi*